

Werkkostenregeling gaat tellen

Zo aan het einde van het jaar komen bij veel bedrijven de extraatjes zoals kerstpakketten, eindejaarsuitkeringen, gratificaties en bonussen weer in beeld. Vanwege de Werkkostenregeling staan werkgevers in 2015 voor nieuwe afwegingen. Het belang voor werkgevers en werknemers kan behoorlijk oplopen. De grote vraag is: hoeveel vrije ruimte is er nog?

Door Petra Schellekens
Schellekens & Vrenken



Wat is het belang?

Een extraatje voor de werknemer van € 100,- in de 'vrije ruimte' kost de werkgever € 100,-. Het leidt dus niet tot extra werkgeverslasten en is voor de werknemer onbelast. Maar als de vrije ruimte in de loop van 2015 al is verbruikt, kan dat netto extraatje van € 100,- de werkgever meer dan € 180,- kosten. Bij grotere bedragen en meer werknemers lopen deze bedragen dienovereenkomstig op. Een werkgever die jaarlijks een bepaald bedrag beschikbaar stelt, kan dus aan extraatjes minder netto betalen naarmate de vrije ruimte al is verbruikt.

Hoe zit dat met die vrije ruimte?

De vrije ruimte wordt bepaald door het totale, fiscale loon dat de werkgever betaalt aan zijn werknemers. De wet stelt de vrije ruimte op 1,2 procent van dat fiscale loon. De vrije ruimte mag worden gebruikt voor onbelaste extraatjes, loon in natura, vergoedingen en verstrekkingen. Om misbruik te voorkomen is wel bepaald dat het extraatje niet meer dan 30 procent mag afwijken van wat gebruikelijk is. Let op: er zijn onbelaste vergoedingen en verstrekkingen die buiten de vrije ruimte om lopen. Daarvoor gelden dan specifieke voorwaarden. Denk bijvoorbeeld aan reiskosten (maximaal € 0,19 per kilometer), bijscholing, studiekosten en voor het werk noodzakelijke gereedschappen, computers en mobiele communicatiemiddelen. Zo zijn er nog tientallen andere mogelijkheden, van bepaalde bedrijfskleding tot bedrijfsfitness op de werkplek.



Wat is de speelruimte?

U begrijpt dat een klein bruto-nettoverschil (€ 80,- in het voorbeeld) voor zowel werkgever als werknemer het gunstigste is. Stel, u wilt als werkgever nog iets extra doen met een bepaalde netto-waarde voor de werknemers, maar de kosten wilt u binnen de perken houden. U begint dan met een tussentijdse berekening van de vrije ruimte 2015. Gaat u buiten deze ruimte, dan kunt u wellicht het extraatje zo vormgeven dat het onder een van de vele specifiek geregelde vrijstellingen valt.

Advies

Wilt u snel en concreet advies over een gunstige toepassing van de Werkkostenregeling, neem dan gerust contact op met uw accountant. Deze brengt uw situatie praktisch en cijfermatig in kaart en werkt met u naar een goede oplossing.

Een extraatje voor de werknemer van € 100,- in de 'vrije ruimte' kost de werkgever € 100,-.